

## Note technique : **RECRUTEMENT**

### **Notre approche**

Un recrutement passe par la mise en œuvre d'un ensemble d'outils dont le mix le plus judicieux, en fonction du poste à pourvoir et de la typologie de l'entreprise, garantira seul la bonne fin.

Dans le marché de l'emploi actuel, la simple annonce suffit rarement, même pour des postes de middle-management, voire de techniciens. Pour autant, sauf si des contraintes particulières de confidentialité s'y opposent, elle reste un moyen de susciter des candidatures d'opportunité.

L'expérience et la connaissance du marché, des métiers, des multiples process de recrutement qu'ont nos consultants leur permettront d'utiliser les ressources les plus pertinentes: candidathèques internes et externes, réseaux sociaux, identification et approche de candidats potentiels en poste dans des fonctions similaires...pour contacter les meilleurs profils.

Une fois validée la cohérence des personnes rencontrées avec les besoins de l'entreprise, une autre facette du talent de nos consultants sera de les convaincre, s'il en sont eux-mêmes convaincus, de l'intérêt que présente le poste proposé.

## Notre méthodologie

- Phase préparatoire: dans cette étape, nos consultants rencontrent les décideurs (Dirigeant, Responsable hiérarchique, DRH...) afin de cerner au mieux les composantes du poste, ses exigences, l'ensemble des éléments subjectifs aussi bien qu'objectifs... Ils s'imprègnent également du métier de l'entreprise (process, marchés, spécificités...). Cette phase préalable est fondamentale pour le bon déroulement du recrutement et fait partie intégrante de la valeur ajoutée du cabinet.
- Recherche: la mise en œuvre des différents moyens d'identification des candidats permet, après un premier contact téléphonique, de valider à travers des entretiens approfondis l'intérêt mutuel de l'entreprise et du candidat à envisager une collaboration. Un rapport détaillé est transmis à l'entreprise sur chaque candidature ainsi validée. Un échange régulier avec le client sur les candidats identifiés est indispensable pour affiner notre recherche, mais aussi pour faire ressortir des candidatures a priori atypiques, et qui peuvent néanmoins présenter un intérêt certain.
- Conclusion du dossier et suivi d'intégration: l'aide à la négociation des conditions d'embauche et à la finalisation du contrat fait partie intégrante de notre mission, ainsi que le suivi de l'intégration, du point de vue de l'entreprise comme du candidat.

# Déroulement d'une mission

